

# 中百集团公开选聘总监公告

根据工作需要，现面向社会和内部系统公开选聘集团总部总监1名，主管主抓人力资源工作，具体工作安排如下：

## 一、选聘原则

- （一）坚持党管干部原则。
- （二）坚持公平、公正、公开原则。
- （三）坚持业绩导向、结果导向原则。
- （四）坚持统一标准，竞争择优，精简高效原则。
- （五）坚持个人服从组织原则。

## 二、岗位职责和要求

### （一）岗位职责

1. 战略规划与统筹。负责制定集团整体人力资源战略规划、经营管理等全面统筹管理工作。
2. 组织与制度建设。建立并完善全集团人力资源管理体系研究、设计人力资源管理模式（包含组织发展、招聘管理、绩效、薪酬体系、员工发展、培训等体系的全面建设），制定并完善人力资源管理制度。
3. 规划实施与监控。负责人力资源整体战略规划实施和监控，负责公司的整体组织架构、岗编设置和人工成本总额等，以及组织发展与规划、招聘与配置、绩效、薪酬与福利、员工关系管理等模块的整体统筹工作。
4. 用工模式重构与管控。负责统筹集团用工模式创新与人力资源效能提升工作，通过多元化用工策略设计、岗位配

置模型优化及业务流程重组，构建灵活高效的人力资源管理体系。

5. 人才梯队搭建与管理。建立完善的人才梯队建设体系，人才选育用留管理机制，人才培养体系搭建，引进和夯实公司人才队伍，激活内部组织活力。

6. 完善绩效考核与实施。制定全集团绩效考核评价政策，组织实施全员绩效管理，对绩效评价过程进行监督控制，并不断优化完善绩效管理体系。

7. 完成上级领导交办的其他相关工作。

## （二）任职资格和条件

1. 本科及以上学历，年龄 45 岁以内，中共党员，人力资源管理、工商管理、行政管理等相关专业优先。

2. 10 年以上人力管理统筹工作经验，5 年以上大型企业人力资源管理同岗位背景经验，具有连锁行业、劳动密集型行业等相关行业背景同岗经验优先考虑。

3. 掌握现代人力资源理论知识和实践积累，深刻理解人才管理的方法论，拥有较强的组织管理、逻辑思维、沟通协调、解决问题及学习能力。

4. 具备较好的领导能力、系统思考力和沟通影响力，团队规模 20 人及以上、具备全模块管理经验优先。

5. 熟悉国家劳动部门法律规范、人事政策、制度，具备较强的职业判断能力和丰富的分析处理经验。

6. 具有相应政治素养和政策水平，坚持原则、廉洁奉公、遵纪守法。

7. 具备良好的道德品质和职业素养，有正常履行职责的身体条件和心理素质。

### **三、报名时间**

报名时间为3月24日—3月31日。

**四、本公告未尽事宜由中百集团人力资源部负责解释，在选聘实施中进行沟通或信息公告。**

联系方式：027-82810509

2025年3月24日