

中百集团数智云公司副总经理 公开选聘公告

根据工作需要，现面向社会和内部系统公开选聘武汉数智云科技有限公司副总经理 1 名，具体工作安排如下：

一、选聘原则

- （一）坚持党管干部原则。
- （二）坚持公平、公正、公开原则。
- （三）坚持业绩导向、结果导向原则。
- （四）坚持统一标准，竞争择优，精简高效原则。
- （五）坚持个人服从组织原则。

二、工作机构

为加强本次选聘的组织领导和工作推进，集团成立领导小组、评价小组和监督小组，对选聘工作进行全程指导。

三、岗位职责和要求

（一）岗位职责

1. 战略规划与执行。参与公司整体战略制定，主导运营战略与长期规划，确保数字化转型与市场趋势及业务需求紧密结合，推动战略目标落地。

2. 业务运营与流程优化。负责重点业务领域的日常运营，全面管理数字化运营流程，优化业务流程，提升运营效率与效益，确保业务目标达成。

3. 组织与制度建设。参与公司组织架构优化，完善规章制度，规范业务流程，建立标准化管理体系，提升公司运营

管理水平。

4. 团队管理与人才培养。负责分管部门的日常管理，制定团队发展规划，培养数字化运营人才，提升团队整体业务能力与数字化技能。

5. 市场拓展与品牌建设。制定并执行年度市场拓展计划，负责品牌推广与公关活动，提升公司品牌知名度与市场影响力，拓展市场份额。

6. 商务合作与资源整合。负责商务洽谈与对接，协调内外部资源，与政府部门、行业协会、合作伙伴保持良好沟通，营造良好的发展环境。

7. 数字化业务推动。熟悉数字化运营业务流程，掌握云计算、大数据、人工智能等技术，推动业务创新与数字化转型。

8. 完成上级领导交办的其他相关工作。

（二）任职资格和条件

1. 本科及以上学历，计算机科学、信息管理、工商管理等相关专业优先。

2. 5年以上相关工作经验，具备信息科技、电商及新零售行业经验者优先，有较强的经营管理能力。

3. 熟练掌握市场调研、数据分析、营销策划等技能，熟练使用办公软件及数据分析工具。

4. 具备数据驱动思维方式，能够通过数据分析评估业务绩效、发现潜在问题与机会，并制定优化策略。

5. 具备卓越的领导力、沟通能力和协调能力，责任心强，

抗压能力强，市场敏感度高。

6. 具备优秀的商务谈判能力和资源整合能力，能够有效推动合作项目落地。

7. 拥有一定客户资源或行业人脉者优先。

四、选聘程序及时间安排

（一）发布公开选聘信息

在智联招聘等有关专业招聘网站，集团官网、办公 OA 发布招聘信息。

（二）提交竞聘资料

报名时间为 2 月 27 日—3 月 16 日。请在规定时间内向人力资源部提交《竞聘申请表》。

《竞聘申请表》中主要包括个人基本情况、工作经历、工作业绩、个人优劣势分析以及对拟聘岗位的认识和施政措施。

（三）竞聘人员资格审查

领导小组对应聘者的学历、职称证书、能力证明资料、过往工作经历和业绩等情况进行核验，按不低于 3:1 的比例确定岗位候选人。领导小组通过集团官网公告资格初审合格者名单。

（四）面试

资格审查合格人员均进行面试。由选聘评价小组进行综合能力提问，问答时间控制在 15 分钟以内。面试总分 100 分，每名小组成员的打分权重相同。

（五）提出考察人选和组织考察

领导小组根据应聘者得分情况，结合岗位匹配度，集体研究后报集团党委确定考察对象。按照组织程序对考察对象开展考察后，领导小组综合考察情况，向集团党委提交各岗位考察对象的考察报告并提出聘用建议。

因竞聘人员放弃面试导致该职位达不到规定比例的，该职位可正常提出考察人选。

（六）党委研究决定

集团党委召开会议，集体研究决定拟聘人选，经研究认为确无合适人选的，该选聘岗位暂时空缺，并组织继续选聘。

（七）任前公示

集团党群工作部按照干部管理程序对提拔任职的人选进行任前公示，公示期为5个工作日。

（八）聘用决定

拟聘用人员未发现影响聘用问题的，集团党委委派专人与聘用人员开展任前谈话，谈话包含廉洁从业方面的内容。任职谈话后，由集团党委发文任职。

五、本公告未尽事宜由中百集团人力资源部负责解释，在选聘实施中进行沟通或信息公告。

联系方式：027-82810509

2025年2月27日